

## IDENTIFICAÇÃO E ENQUADRAMENTO DO PROJETO

**Aviso:** 12/SI/2019

**Projeto nº:** POCI-03-3560-FSE-000499

**Programa Operacional:** Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

**Fundo:** FSE – Fundo Social Europeu

**Eixo Prioritário:** Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

**Objetivo temático:** Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

**Prioridade de Investimento:** Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

**Tipologia da operação:** Formação-Ação para PME

**Organismo Intermédio:** C.T.P. – Confederação do Turismo de Portugal

### Montantes Envolvidos:

Custo Total elegível: 76.262,20 €

Comparticipação FSE: 68.635,98 €

### Datas de execução:

Data de Início do projeto: 2020-02-19

Data de Fim do projeto: 2023-03-31

### Síntese do projeto:

O projeto pretende dar o contributo efetivo às micro, pequenas e médias empresas no domínio da melhoria de competências de gestão dos empresários e gestores e na qualificação dos activos, procurando criar factores críticos de sucesso e competitividade. Sendo uma tipologia de intervenção que estabelece a consultoria formativa e a formação, este projeto contempla uma metodologia e implementação de um programa estruturado de intervenção no conjunto das PME abrangidas visando a obtenção de soluções comuns e coerentes face a problemas ou oportunidades a explorar.

### Descrição e objetivos do Projeto:

Intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das competências de gestão das empresas para promover factores indutores de processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

**Áreas Temáticas do Projeto:** Capitalizar: otimização de recursos financeiros

**Financiamento:** 90 % das despesas elegíveis

### Metodologia de Formação-Ação:

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job).

O projeto será desenvolvido entre 2020 e 2023, de acordo com o seguinte padrão:

Etapas de Intervenção	Duração (Horas)	Sub - etapas	Modalidade	Capitalizar	
				Duração (Horas)	Nº Participantes
Diagnóstico e definição do plano de ação	20				
		Elaboração do Diagnóstico e definição do plano de ação	Consultoria Formativa	20	3
Implementação e Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento	75	Formação em sala	Formação Teórica	40	3
		Apoio Implementação do Plano de Ação	Consultoria Formativa	35	3
Avaliação de resultados/ melhorias implementadas	5	Avaliação de resultados/ melhorias implementadas	Consultoria Formativa	5	3
	<b>100</b>			<b>100</b>	